

VOORWOORD

Om een beleidsnota te maken begin je als werker, voor aanvang van het stuk, diverse vragen te stellen ten aanzien van het Sociaal Cultureel Werk.

Het Sociaal Cultureel Werk is steeds in beweging. We zijn ons ervan bewust dat je steeds bezig bent met de vraag en het aanbod vanuit de maatschappij; het alle daagse leven. Behoeftetepeiling, productiegericht werken, kwaliteit en kwantiteit, we zijn ons er allemaal van bewust. U zult merken dat we druk bezig zijn met een registratiemethode, die een hulpmiddel is om duidelijkheid te krijgen waar je als Sociaal Cultureel Werker mee bezig bent. We hopen dat u met veel interesse dit plan zult lezen. En dat u na al deze informatie tot de conclusie zult komen dat Sociaal Cultureel Werk niet weg te denken is uit onze samenleving, met name de gemeente Wervershoof.

Marloes Neuvel (jeugd- en jongerenwerk / volwassenen- en ouderenwerk) en
Koos Blauw (beheer)

INHOUDSOPGAVE

Onderwerp:	bladzijde:
Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Hoofdstuk 1: Algemene informatie over Stichting Sociaal Cultureel Centrum 'de Schoof'	4
1.1 Naam	
1.2 Adres en telefoonnummer	
1.3 Werkgebied	
1.4 Doelstelling (overeenkomstig de statuten)	
1.5 Functies	
1.6 Werksoorten	
1.7 Accommodatie	
1.8 Overzicht personeel	
1.9 Vrijwilligers	
1.10 Stagiaires	
1.11 Samenwerking en overleg	
1.12 Externe ondersteuning	
1.13 Publiciteit	
1.14 Openingstijden	
Hoofdstuk 2: De werkgebieden	8
2.1 Algemeen kader	
2.2 Registratie methode	
Hoofdstuk 3: De organisatiestructuur van Stichting Sociaal Cultureel Centrum 'de Schoof'	9
3.1 Het bestuur	
3.2 Algemene vrijwilligers vergadering (voorheen: de beleidsraad)	
3.3 De werkgroepen en de commissies	
Hoofdstuk 4: De werksoorten	10
4.1 Jeugd- en jongerenwerk	
4.2 Volwassenenwerk	
4.3 Algemeen	
4.4 Dienstverlening	
Hoofdstuk 5: Algemeen beleidskader	12
5.1 De werksoorten	
5.1.1 Jeugd- en jongerenwerk	
5.1.2 Volwassenenwerk	
5.2 De middelen	
5.2.1 Personeel	
5.2.1.1 Volwassenenwerk	
5.2.2 Vrijwilligers	
Hoofdstuk 6: Slotwoord	17

INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan 2015 van Stichting Sociaal Cultureel Centrum 'de Schoof'. Het blijft nuttig dat er een meerjarenbeleid wordt geschreven dit om na te blijven denken over de steeds nieuwe ontwikkelingen binnen het sociaal cultureel werk in het algemeen en binnen 'de Schoof' in het bijzonder.

Met zorg en bezorgdheid maar ook met vertrouwen bieden wij u het beleidsplan aan. Bezorgdheid omtrent de plaatsbepaling van het sociaal cultureel werk binnen onze gemeente, en de visie op de werksoort in de toekomst, met name met zicht op de fusie met Medemblik en Andijk.

Zorg om de verworvenheden, zoals positieve bekendheid naar buiten toe en de drempelverlagende invloed, te behouden en te bewaken.

De sociaal cultureel werker is er alles aan gelegen om het werk te stimuleren en te laten groeien. Adequaat reageren op recente en aankomende ontwikkelingen is van vitaal belang voor de toekomst van dit werk.

Voor Wervershoof is het sociaal cultureel werk een begrip, vele groepen hebben voor hun activiteiten hier hun plek gevonden.

De veranderingen binnen het sociaal cultureel werk zijn niet aan ons voorbij gegaan, het beleid is gericht op een productgerichte aanpak en besteedt meer aandacht aan kwaliteit en innovatie waarbij de 8-functies van het GFO Sociaal Cultureel Werk (Hoofdstuk 2.2) te weten:

- ontmoeting/recreatie;
- vorming/educatie;
- cultuur/creativiteit;
- dienstverlening/voorlichting;
- belangenbehartiging/activering;
- opvang;
- afstemming/coördinatie;
- signalering,

een basis uitgangspunt vormen.

De beroepskracht heeft vooral taken in het ontwikkelen van de activiteiten, het werven en begeleiden van vrijwilligers en het zorgdragen voor de continuïteit. Het is daarom niet strikt noodzakelijk dat de sociaal cultureel werker gebonden is aan een accommodatie maar er kunnen diverse activiteiten op meerdere locaties georganiseerd worden. Hierbij valt te denken aan Onderdijk en Zwaagdijk, waar het noodzakelijk is dat met name het jeugd en jongerenwerk op locatie wordt uitgevoerd. Vanwege de mobiliteit geldt dit ook voor het ouderenwerk dat in samenwerking met de ouderenbonden wordt georganiseerd.

Bovenstaande kan ook gelden voor cursussen, zeker als de belangstelling uit die hoek komt en beheersmatig is in te passen.

Het sociaal cultureel werk gaat mee met de nieuwe ontwikkelingen en zal als gevolg van deze ontwikkelingen diverse samenwerkingsverbanden aangaan. .

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE INFORMATIE OVER STICHTING SOCIAAL CULTUREEL CENTRUM 'DE SCHOOF'

In dit hoofdstuk geven we een overzicht van de huidige situatie van het Sociaal Cultureel Centrum 'de Schoof'.

1.1. Naam

Stichting Sociaal Cultureel Centrum 'de Schoof'.

1.2. Adres en telefoonnummer

Kerkelaantje 1
1693EH Wervershoof
0228-581876
info@deschoof.net

1.3. Werkgebied

De gemeente Wervershoof, bestaande uit de drie kerkdorpen: Wervershoof, Onderdijk en Zwaagdijk.

1.4. Doelstelling (overeenkomstig de statuten)

- a. Het bevorderen van activiteiten en het verstrekken van dienstverlening op maatschappelijke en aanverwante terreinen door, voor en met de inwoners van het werkgebied van de Stichting ongeacht hun levens-, godsdienstige- of politieke overtuiging.
- b. Het bevorderen, verrichten en doen verrichten van Sociaal Cultureel werk met name door, voor en met de inwoners van het werkgebied van de Stichting, ongeacht hun levens-, godsdienstige- of politieke overtuiging.

1.5. Functies

- a. Sociaal Cultureel Werk; Het bieden van mogelijkheden voor:
 - ontmoeting/recreatie;
 - vorming/educatie;
 - cultuur/creativiteit;
 - dienstverlening/voorlichting;
 - belangenbehartiging/activering;
 - opvang;
 - afstemming/coördinatie;
 - signalering.
- b. Dienstverlening; Beheren en verhuren van ruimtes en apparatuur.

1.6. Werksoorten

- a. Jeugd- en jongerenwerk;
- b. Volwassenen en ouderenwerk;
- c. Beheer;
- d. Huishoudelijke dienst;
- e. Financiële administratie.

1.7. Accommodatie

Stichting Sociaal Cultureel Centrum 'de Schoof' is in 1983 verbouwd en uitgebreid. De accommodatie bestaat nu uit de volgende ruimtes:

- a. Hoofdingang:
 - entree en hal;
 - kantoor van de beheerder;
 - barruimte met als hoofdfunctie ontmoeting;
 - keuken met koeling
 - grote zaal aan barruimte, deze kan onderverdeeld worden in kleinere zalen;
 - podium (tevens als ruimte te gebruiken);
 - boven podium zolderopslag inclusief technische ruimte (vaste trap naar boven);
 - achter podium de coulissen, doordeweeks vaste plek prikpunt;
 - heren/dames toiletten, tevens een mindervaliden toilet;
 - gang tevens garderobe;
- lift;
- b. De SUB (kelder):
 - entree en hal;
 - grote zaal, die in tweeën kan d.m.v. schuifwanden
 - berging voor de vaste gebruikers
 - kantoorruimte van de sociaal cultureel werkers;
 - administratieruimte met stencil-, inbrand- en kopieerapparatuur;
 - bestuurskantoor/vergaderingruimte;
 - 2 geluiddichte ruimtes voor muziek;
 - handenarbeidlokaal met kasten voor handarbeidmaterialen;
 - op de gang heren/dames toiletten, tevens mindervaliden toilet;
 - trappenhuis;
 - personenlift;

1.8. Overzicht personeel

- a. Functie:
 - Sociaal Cultureel Werkster; volwassenen werk 20 uur;
 - Gezien de deskundigheid en verantwoording die aan deze functie verbonden zijn is een HBO-diploma een vereiste.
 - Beheerder voor 16 uur;
 - Sociaal Cultureel Werker; jeugd- en jongerenwerk, totaal 20 uur;
 - Gezien de deskundigheid en verantwoording die aan de functies verbonden zijn is een HBO-diploma een vereiste.
 - Huishoudelijk medewerk(st)ers in totaal 20 uur. Dit is verdeeld onder twee medewerkers.

1.9. Vrijwilligers

Ruim 65 vrijwilligers zijn actief om de activiteiten van 'de Schoof' te kunnen laten plaatsvinden. Een aantal is diverse malen in de week werkzaam, vaak bij meerdere clubs, anderen wekelijks. Sommige eens in de veertien dagen of maandelijks.

Deze vrijwilligers zijn voor het grootste deel betrokken bij de uitvoering van het sociaal cultureel werk, bij de bar, reparatie, klein onderhoud of als bestuurslid.

Naast deze vaste vrijwilligersgroep, is er nog een groep vrijwilligers actief bij de uitvoering van activiteiten die incidenteel of jaarlijks plaatsvinden, zoals bijvoorbeeld de kinder-

vakantiespelen, vakantie-activiteiten, etcetera. Dubbeltellingen buitengesloten zijn dit nog eens 35 vrijwilligers.

Belangrijke factor hierin is de grote ondersteuning die de werker geeft, wat veel tijd en energie kost. Deze grote groep vrijwilligers is onmisbaar, onbetaalbaar en soms niet te vervangen.

In 2002 is het vrijwilligersbeleid gerealiseerd. Dit is een goede leidraad voor diverse regels vanuit beide kanten. 'de Schoof' wil met een goed gemotiveerde groep vrijwilligers naar buiten treden.

1.10 Stagiaires

Momenteel is er bij de jeugd- en jongrenwerk een stagiaire betrokken (voor het seizoen 2015/2016). Een wisselwerking van leerwerksituatie is namelijk in dit dynamische werk onmisbaar.

1.11 Samenwerking en overleg

Om de activiteiten goed te organiseren is het van belang dat er overleg wordt gevoerd en dat er samenwerkingsverbanden aangegaan worden. Deze kunnen incidenteel of voor lange duur zijn. Dit hangt van het type activiteit af. Met de volgende organisaties en/of instellingen is een samenwerkingsverband en/of overleg gevoerd.

In dit rijtje is onderscheid gemaakt in belangrijkheid van het tot stand komen van activiteiten, bereikbaarheid van de te bereiken doelgroepen en hulpvragen vanuit de inwoners van de gemeente Wervershoof.

- Gemeente Wervershoof;
 - Dorpshuis "De Onderdijk" te Onderdijk;
 - Stichting Welzijn Ouderen;
- Ouderenbonden;
 - Verzorgingshuis "St. Jozef";
 - Bibliotheek;
 - Middenstand en plaatselijke horeca;
 - Politie;
 - Algemeen Maatschappelijk Werk onderdeel van "De Omring";
 - EHBO;
 - Ambulant Jongerenwerk;
 - Overige huurgroepen.

1.12 Externe ondersteuning

De stichting is aangesloten bij Centrum voor maatschappelijke Noord-Holland, het Primo. PRIMO nh is een adviesorganisatie voor sociaal beleid. PRIMO nh vernieuwt, ondersteunt en versterkt de sociale infrastructuur in Noord-Holland. Dit doen we via advies, informatie, cursussen, trainingen en onderzoek en door het begeleiden van processen waar meerdere partners bij betrokken zijn. Onze belangrijkste opdrachtgevers zijn de provincie Noord-Holland, gemeenten en maatschappelijke organisaties.

Ook vanuit de Vrijwilligerscentrale kan ondersteuning geboden worden. Dit kan op gebied van deskundigheidsbevordering of ondersteuning bij het begeleiden van vrijwilligers.

1.13 Publiciteit

Wekelijks wordt er een activiteitschema in het plaatselijke weekblad "De Binding" geplaatst met alle activiteiten die betrekking hebben op 'de Schoof' en die op verschillende locaties in de kerkdorpen plaatsvinden.

De interne vergaderingen ter behoeve van de voorbereidingen van diverse clubs worden daarin niet vermeld.

Voor bijna elke activiteit maakt men affiches die in scholen, dorpshuizen, winkels en de bibliotheek worden opgehangen.

Verder worden aankondigingen, informatie over cursussen, programma's en uitvoeringen in redactionele stukjes in "De Binding", "De Schakel", "De Week-in-Week-uit" en in diverse regionale week- en dagbladen verzorgd.

Aan het begin van het seizoen wordt er een programmaboekje uitgegeven waarin de activiteiten van 'de Schoof' staan vermeld.

Voor evenementen wordt ook gebruik gemaakt van advertenties.

De mond-tot-mondreklame werkt ook goed.

1.14 Openingstijden

Het activiteitenseizoen van 'de Schoof' loopt vanaf september t/m juni. De openingstijden tijdens het seizoen zijn meestal van 9.00-12.00 uur, van 13.30-17.00 uur en van 19.00-24.00 uur, afhankelijk van de activiteiten van het sociaal cultureel werk en de huurgroepen.

Het is niet mogelijk dat er op bovenstaande tijden altijd een beroepskracht aanwezig is.

Zeker is, dat de deuren tijdens de activiteiten geopend zijn. Dit geldt ook voor het weekend; buiten de activiteiten is 'de Schoof' gesloten. Tijdens vakanties draaien sommige activiteiten door behalve in de kerstvakantie, 'de Schoof' is dan gesloten.

In de zomerperiode vinden er geen activiteiten plaats, uitgezonderd de Kindervakantiespelen.

HOOFDSTUK 2: DE WERKGEBIEDEN

2.1 Algemeen kader

"Het sociaal cultureel werk is door zijn maatschappelijke en culturele gebondenheid steeds in beweging. Het ontwikkelt zich in allerlei richtingen. Het richt zich op verschillende categorieën in de samenleving (kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen), verschillende problematieken, thema's en perspectieven. Aan die veranderlijkheid en veelvormigheid ontleent het werk zijn kracht. Als zodanig kan het dan een factor van betekenis zijn in de sociale omgeving van burgers: als aanvulling op maatschappelijke tekorten en/of als aanbieder van mogelijkheden tot ontplooiing".

(Bron: "Zorgvuldige aandacht voor het alledaagse", samenstellers: D. Nieuwpoort en P. Vlaar).

Als bovenstaande wordt toegepast op de gemeente Wervershoof, dan vloeien daar de volgende meest gestelde vragen uit voort:

Uit hoeveel kernen bestaat de gemeente en wat is het karakter van die kernen?

Hoe is de bevolking samengesteld betreffende de leeftijd, etniciteit,

beroepssamenstelling, forenzen, werkloosheid etcetera?

Is de instelling wat betreft het sociaal cultureel werk de enige in de gemeente?

Hoeveel professionele werkers van de verschillende soorten zijn er werkzaam in het sociaal cultureel werk?

Wat is de ondersteuning aan administratie en huishoudelijk werk?

Hoeveel vrijwilligers zijn er werkzaam en hoeveel begeleiding hebben zij nodig?

Wordt er veelvuldig gebruik gemaakt van het sociaal cultureel werk?

Dit zijn slechts enkele vragen. Het is duidelijk dat de vele activiteiten, met hun eigen doelstelling, binnen de diverse werkgebieden in de gemeente terug te vinden zijn. Het sociaal cultureel werk moet in staat zijn een ontmoetingsplaats te creëren voor een grote groep mensen. 'De Schoof' streeft er naar, een zo breed scala aan activiteiten aan te bieden zodat alle doelgroepen uit het werkgebied zich sociaal en/of cultureel op hun plaats voelen.

Het sociaal cultureel werk strekt zich uit over een groot bewoond gebied, dat drie kernen omvat en ook nog sterk kerngebonden is.

Met twee werkers voor dit gebied, voor volwassenen en jongeren, werk je niet zozeer met beperkingen, maar met een hoge werkdruk. Vooral van je geestelijke veerkracht wordt nogal wat gevraagd.

Je wilt je activiteiten spreiden over de verschillende kerkdorpen, maar vaak is dit niet mogelijk, zodat een grote verscheidenheid aan activiteiten in Wervershoof plaats vindt.

2.2 Registratiemethode

Het GFO staat voor Gemeenschappelijk Functioneel Ontwerp. Het is een methode om het sociaal cultureel (en het gehele) welzijnswerk inzichtelijk te maken, door de activiteiten te benoemen en meetbaar te maken. Het GFO is dus een gemeenschappelijke taal die in het sociaal cultureel werk en het welzijnswerk gehanteerd zal gaan worden.

Deze registratie methode, waarbij de privacy gewaarborgd is, levert veel gegevens op. Die op bovenstaande vragen (zie 2.1) veel duidelijkheid en inzicht geven.

Als werker krijg je meer inzicht in je eigen werk en je speelt in op de behoeften van de doelgroep; wat moet ik voortzetten en wat kan verbeterd worden.

Middels het GFO kun je een gericht beleid ontwikkelen doordat het werk inzichtelijker wordt en je dus nog beter kunt zien waar je prioriteiten moeten en komen te liggen.

HOOFDSTUK 3: DE ORGANISATIESTRUCTUUR VAN STICHTING SOCIAAL CULTUREEL CENTRUM "DE SCHOOF"

3.1. Het bestuur

Het algemeen bestuur bestaat uit acht personen en drie vacatures:

- a. Drie bestuursleden vormen het dagelijks bestuur, dit is belast met de voorbereiding van de bestuursvergadering, de uitvoering van de bestuursbesluiten en de dagelijkse leiding, ook hebben zij regelmatig direct contact met de beroepskrachten dit door middel van een werkoverleg;
- b. Drie bestuursleden zijn vertegenwoordigers vanuit de beleidsraad, zij hebben direct contact met het sociaal cultureel werk en zorgen voor de communicatie en de overdracht van besproken punten tussen bestuur en beleidsraad. Eén van deze personen bereid samen met de beroepskrachten de vergaderingen van de beleidsraad voor.
- c. Drie bestuursleden uit de gemeenschap, zij hebben als zodanig geen specifieke taak binnen het algemeen bestuur. Zij vertegenwoordigen de gemeenschap.

Het algemeen bestuur dient statutair uit minimaal elf bestuursleden te bestaan (ten hoogste uit dertien leden). Het AB vergadert eens in de zes weken en indien noodzakelijk vaker.

3.2 Algemene vrijwilligersvergadering (voorheen beleidsraad)

De beleidsraad bestaat uit afgevaardigden van diverse clubs/groepen van het sociaal cultureel werk, inclusief de drie afgevaardigden naar het bestuur.

De beleidsraad bespreekt onder andere de gang van zaken voor het beleid binnen het SCW, bespreekt voorstellen omtrent het direct uitvoerende werk, de vrijwilligers en eenmalige activiteiten en evalueert en maakt plannen voor het nieuwe seizoen, tevens doet men voorstellen naar het bestuur omtrent de aanschaf van bijvoorbeeld apparatuur en andere prioriteiten.

3.3 De werkgroepen en de commissies

Verder zijn er binnen 'de Schoof' werkgroepen en commissies ten dienste van het sociaal cultureel werk en beheer, dit is onder andere:

de barcommissie: deze commissie heeft als taak het beheren van de bar tijdens de activiteiten van het SCW en staat ten dienste van de diverse groepen die de ruimtes huren.

de culturele commissie: deze groep organiseert regelmatig culturele activiteiten voor de inwoners van Zwaagdijk, Onderdijk en Wervershoof.

werkgroep BHV: deze groep bestaat uit vrijwilligers die zich bezighouden met het vluchtplan en de brandpreventie. Deze werkgroep wordt geleid door een bestuurslid.

werkgroep Kindervakantiespelen: deze groep organiseert elk jaar in de zomervakantie Kindervakantiespelen (basisonderwijs), mini kvs (peuters en kleuters) en YOLO (tieners) uit de gemeente Wervershoof.

HOOFDSTUK 4: DE WERKSOORTEN

Met regelmaat worden er diverse cursussen of workshops opgezet. Dit kan een reeks van lessen zijn of een cursus dat blijvend is. Om op de hoogte te zijn van de exacte cursussen en/of workshops raden wij u aan om ons programmaboekje na te zien.

4.1 Jeugd- en jongerenwerk

Het jeugd- en jongerenwerk is voornamelijk gericht op:

- het ontwikkelen van creativiteit;
- leren omgaan met allerlei materialen;
- toneel;
- verschillende vormen van sport en spel;
- samenwerken;
- zelfontplooiing;
- ontmoeting;
- recreatie.

Ook hier zijn de 8-functies van het GFO van toepassing.

Wekelijks doen er veel jeugd en jongeren mee aan de verschillende activiteiten. Er zijn clubs met een instuifkarakter, men kan per week kiezen naar gelang de interesse voor het programma of men komt of niet.

En er zijn clubs met een vaste kern van bezoekers, zij hebben dan ook invloed op het programma.

4.2. Volwassenenwerk

Het volwassenenwerk neemt een groot deel van de tijd van de werker in beslag. Men krijgt meer "vrije-tijd", gaat anders met de tijd om en wil deze ook doelgericht gebruiken. Ouderen blijven vitaler en willen hun tijd ook besteden aan sport, spel, educatie, emancipatie en het ontwikkelen/uitoefenen van hobby's (zie: GFO-functies: vorming/educatie, cultuur/creativiteit, dienstverlening/voorlichting, belangenbehartiging/activering en ontmoeting/recreatie).

Het volwassenenwerk heeft een rijk aanbod aan mogelijkheden. Bepaalde groepen hebben een vast ledenbestand, voor sommigen is de deelname interesse gericht.

Er worden ook cursussen en workshops georganiseerd, uiteraard geldt hier dat ze bij voldoende deelname zullen worden gecontinueerd.

De meeste activiteiten worden op één locatie gegeven namelijk in Wervershoof. Dit betekent niet dat inwoners van Onderdijk en Zwaagdijk van deelname zijn uitgesloten. Integendeel 'de Schoof' staat voor het werkgebied van de drie kerkdorpen Onderdijk, Zwaagdijk en Wervershoof. De computercursussen worden gegeven in twee basisscholen: in de Werenfridus in Wervershoof en in de Gerardus Majella in Onderdijk.

4.3. Algemeen

De werkgroep BHV willen wij nog graag apart benoemen. Deze werkgroep houdt zich bezig met de arbeidsomstandigheden, brandpreventie en de vluchtplannen/routes die bij calamiteiten gebruikt moeten worden. Daar deze items ieder jaar terug komen valt het onder de activiteiten die in 'de Schoof' plaatsvinden. Vooral de calamiteitenoefening brandpreventie waar iedere bezoeker van 'de Schoof' aan deel moet nemen.

4.4. Dienstverlening

De dienstverlening aan derden neemt ook een belangrijke plaats in binnen 'de Schoof'. Dit uit zich op de volgende wijze:

- verhuur van ruimtes aan derden, die passen binnen de doelstelling van het sociaal cultureel werk;
- gebruik van kopieerapparatuur;
- gebruik van video- en dvd apparatuur;
- incidentele uitleen van (spel)materiaal.

De volgende stichtingen hebben wekelijks een vast onderkomen:

- Fanfare/Drumband "St. Ceacilia"
- Stichting Welzijn Ouderen
- Senioren Gym
- Jongeren Pastoraat
- EHBO "St. Martinus"
- Oud Wervershoof
- De Muziekschool "West Friesland"
- Alle clubs betreffende kinder-, jeugd-, jongeren- en volwassenenwerk (uitgezonderd de clubs in Onderdijk).

Voor benoeming van de incidentele huurders verwijzen we naar het programma/informatieboekje.

HOOFDSTUK 5: ALGEMEEN BELEIDSKADER

Voor de voor ons liggende beleidsperiode van drie jaar zou het wenselijk zijn te werken aan de uitbouw van de activiteiten. Er dienen dus meer activiteiten te komen voor verschillende doelgroepen in Zwaagdijk, Onderdijk en Wervershoof. Kwaliteit van de activiteiten en de behoefte naar activiteiten dienen gewaarborgd te zijn.

Het gebruik van de registratie methode GFO zal een duidelijk zicht geven op de signalen vanuit het werkgebied. Er is voorzichtig met deze methode begonnen en omdat deze landelijk wordt gehanteerd zal deze verder worden ingevoerd. De lijnen naar het centrale punt zullen door de werkers bewaakt moeten worden.

Behoeft peiling, handhaven en continueren van het huidige activiteitenpakket en het, continu, begeleiden van vrijwilligers zijn acties die niet verwaarloosd mogen worden.

5.1. De werksoorten

5.1.1. Jeugd- en jongerenwerk

In het jeugd- en jongerenwerk hebben we te maken met drie doelgroepen gebaseerd op leeftijd, dit zijn:

- de kinderen (0 t/m 12 jaar);
- de tieners (12 t/m 15 jaar);
- de jongeren (16 t/m 25 jaar).

Binnen deze doelgroepen zijn andere doelgroepen te herkennen die een binding hebben op het vlak van leeftijd (baby's, kleuters, basisschoolkinderen etcetera), sekse, schoolniveau (VMBO, HAVO, speciaal onderwijs enzovoorts), school (Dijkwerkers, Gerardus Majella, St. Jozef, Werenfridus en De Schelp), interesse (gabbers, sporters, skaters etcetera) en woonplek (onder andere Onderdijk, Zwaagdijk, Wervershoof).

Ook in de komende jaren wil het jeugd- en jongerenwerk zich inzetten voor al deze doelgroepen en voor eventuele nieuwe doelgroepen die zich melden.

Vanuit de gegevens (zie hoofdstuk 2.2.) die het afgelopen seizoen zijn verzameld is reeds een aantal speerpunten voor het jeugd- en jongerenwerk voor de komende jaren te halen. Het doel zal dan ook zijn om het bestaande jeugd- en jongerenwerk te handhaven en daarnaast extra aandacht te besteden aan onderstaande punten.

Meer activiteiten organiseren met de functies vorming/educatie en dienstverlening/voorlichting

Op dit moment heeft het merendeel van de activiteiten in het aanbod een ontmoetings- en recreatieve functie. Deze activiteiten zijn laagdrempelig omdat ze vrijblijvend te bezoeken zijn (je legt je niet voor een tijd aan iets vast zoals bij een cursus), er weinig van de bezoekers verwacht wordt (hiermee wordt bedoeld dat het programma niet een lerend of belerend karakter heeft) en ze weinig kosten. Deze activiteiten worden over het algemeen goed bezocht.

Voor medewerkers bieden deze activiteiten een mooie kans om contacten te leggen met de doelgroep en zo signalen op te pikken over wat men graag georganiseerd zou willen zien. Dit is de reden waarom deze functie ook in de komende jaren sterk vertegenwoordigd zal zijn in het activiteitenaanbod. Er komt steeds meer vraag naar activiteiten uit de overige functiegroepen.

Omdat jeugd en jongeren voor vervoer vaak afhankelijk zijn van hun omgeving, is het belangrijk om de activiteiten in de directe omgeving van de doelgroep aan te

bieden.

Dit houdt in dat niet alle activiteiten in het Sociaal Cultureel Centrum "De Schoof" plaats zullen vinden maar verspreid door het werkgebied.

Daarnaast zijn bovengenoemde functies een wezenlijk onderdeel van het SCW, omdat deze functies de doelstelling van het SCW ondersteunen..

Er zijn inmiddels leuke en goede contacten met de tieners die momenteel "De Schoof" bezoeken. In de toekomst is het de bedoeling dat er meer thema-avonden georganiseerd gaan worden voor deze doelgroep en de jongeren. In 2005 hebben we bijvoorbeeld in samenwerking met de GGD een voorlichting "Dat rookt niet" gegeven voor de tieners.

Op het moment van dit schrijven komen er (helaas) geen jongeren meer voor de inloop. In het verleden was dit druk bezocht voor de jongeren die even een muziekje wilden luisteren, wilden kletsen met vrienden enzovoorts. Eén van de oorzaken is dat er niet meer gerookt mag worden. Uit eigen onderzoek (enquêtes) bleek ook dat de ruimte niet geheel naar wens was. Hier zijn we op het moment mee bezig, dus willen we nadat alles geheel is opgeknapt in de Jongerenruimte, een opening geven om bekend te maken dat we geopend zijn (en een vernieuwde ruimte hebben).

Speerpunt: meer activiteiten organiseren met de functies vorming/educatie en dienstverlening/voorlichting. Zoals bijvoorbeeld een thema-avond over drugs of depressies bij jongeren. Ook kan het een assertiviteitscursus zijn.

Behoeftetepeiling onder de jeugd in Zwaagdijk-Oost

Op een enkele groep na worden er geen activiteiten voor de jeugd op sociaal-cultureel gebied in Zwaagdijk-Oost georganiseerd. De kinderen uit Zwaagdijk-Oost komen naar Wervershoof om deel te nemen aan de diverse activiteiten. Bijvoorbeeld ook aan de Kindervakantiespelen. Dit aantal kinderen wordt elk jaar weer iets groter. Er lijkt dus wel behoefte te zijn aan sociaal culturele activiteiten. Dan rijst de vraag aan welke in hoe vaak er behoefte is aan activiteiten voor de jeugd? De komende periode zal gebruikt worden voor het verkrijgen van de antwoorden op deze vragen.. Het is tot nu toe niet gelukt om een vaste vrijwilligersgroep te vinden voor Zwaagdijk-Oost. De kinderen kwamen echter graag naar de activiteiten van de knutselbus in 't Trefpunt. Om deze activiteit te kunnen continueren zou er elke week een vast iemand mee aan de gang moeten gaan. Vanuit het uitvoeren van de activiteit kan dan worden aangetoond aan de bevolking dat het een serieuze opzet is om de jeugd in Zwaagdijk-Oost wat te bieden op het sociale en culturele vlak. Misschien dat men zo makkelijker te motiveren is om zich aan te melden als vrijwilliger.

Op dit moment wordt weer samengewerkt met het Horizoncollege in Hoorn. Het plan ligt er om in de komende periode een aantal derde jaars stagiaires onder directe begeleiding van de jeugd- en jongerenwerkster deze activiteit te laten opzetten.

Speerpunt: de jeugd en jongeren blijven stimuleren om mee te blijven doen met de activiteiten die in "De Schoof" worden georganiseerd. Eventueel opzetten van een groep in Zwaagdijk-Oost als hier vraag naar is.

Netwerkuitbreiding

In het kader van de ontwikkeling van het integraal gemeentelijk jeugdbeleid is het noodzakelijk om tot een goede samenwerking te komen met de organisaties die te maken hebben met de jeugd in Wervershoof.

Met een aantal instanties zijn reeds contacten gelegd. Het netwerk zal de komende jaren worden uitgebreid teneinde met deze contacten de belangen van de doelgroep

in de toekomst (nog beter) te kunnen blijven behartigen. De instanties die voor de komende periode op de lijst staan zijn onder andere de gemeente, de basisscholen, de Geestelijke Gezondheid Zorg (jeugdhulpverlening) en de Gewestelijke Gezondheid Dienst.

Het is tevens de bedoeling om regelmatig contact te hebben met de politie om informatie uit te wisselen. Aangezien er een goed contact kan ontstaan tussen de jongere en de Jeugd- en Jongerenwerkster is het belangrijk dat deze ook op de hoogte is van de gang van zaken op het gebied van hulpverlening. Dit kan door middel van een aansluitende gevolgde opleiding. Op deze manier kan de Jeugd- en Jongerenwerkster de "cliënt" doorverwijzen naar de juiste instelling. Het kan ook prettig zijn dat er een contactpersoon voor deze gemeente benoemd wordt die regelmatig contact heeft met de jeugd- en jongerenwerker en die op aanvraag naar 'de Schoof' komt om de jongeren te spreken.

Speerpunt: Goed blijven samenwerken met diverse instellingen en hulpverleners. Ook op de hoogte blijven van diverse ontwikkelingen op het gebied van de hulpverlening voor een eventuele doorverwijzing.

Hanggroepjongeren een plek geven binnen de gemeente

Jongeren komen al jaren (misschien wel 100 jaar) op een plek bij elkaar en vormen diverse groepen, met elk hun eigen belangstelling die hen met elkaar verbindt. Vroeger gingen bewoners zelf een gesprek met de jongeren aan en maakten afspraken met hen. Tegenwoordig gebeurt dit niet meer. Het probleem wordt verschoven naar verschillende instanties. Zij moeten er maar wat aan doen. In het kader van het jeugdbeleid zal dit onderwerp aangekaart worden in de hoop om d.m.v. samenwerking dit knelpunt te leren hanteren, want hanggroepen zullen er altijd zijn.

Dit punt vloeit voort uit de behoefte aan jeugdbeleid. Van bewoners van Wervershoof en via (vrijwillige) medewerkers van "De Schoof" krijgen we signalen binnen van groepen die hangen op straat en daar "overlast" veroorzaken. Overlast staat in dit geval tussen haakjes omdat de bewoners deze als overlast ervaren, de jongeren veelal niet. Afgelopen periode is reeds gepoogd om een groep binnen 'de Schoof' te krijgen. Dit is om verschillende redenen niet gelukt. Het komt onder andere door het rookbeleid, de jongeren mogen niet meer roken (behalve in een speciaal aangewezen ruimte) en uit onderzoek vanuit "De Schoof" (enquête) is gebleken dat de Jongerenruimte niet geheel naar wens is. De jongeren willen andere kleuren in de ruimte, maar ook graag meer vermaak. Dit is behoorlijk duur, dus dit kunnen we alleen aanschaffen als we van bijvoorbeeld een fonds geld krijgen. Dan kunnen we daar bijvoorbeeld een spelcomputer van aanschaffen of een play-station. Dit is de wens van de gemiddelde (tegenwoordige en toekomstige) jongere.

In het kader van de ontwikkeling van jeugdbeleid kunnen deze jongeren heel goed participeren in wat zij nu eigenlijk zouden willen. Het erbij betrekken van de jongeren is van groot belang om de uitvoering van het beleid te doen slagen en is voor de jongeren een leuke kans om te leren zelf verantwoording te nemen voor het leefbaar maken en houden van hun eigen omgeving.

Speerpunt: De mogelijkheid blijven bieden voor de 'hangjongeren' om in "De Schoof" te komen om zich te vermaken door middel van onder andere een inloop met diverse vermaakmogelijkheden.

5.1.2. Volwassenenwerk

Het huidige activiteitenpakket voor het volwassenenwerk dat nu aanwezig is, kan gecontinueerd worden.

Het activiteitenaanbod gericht op de functies ontmoeting/recreatie, cultuur/creativiteit

Dit is er in voldoende mate. Natuurlijk blijft er altijd een behoefte aan vernieuwing. Met het organiseren van culturele (thema) activiteiten willen we de belangstelling bevorderen van cultuur in de breedste zin van het woord. En ook het stimuleren van belangstelling voor de eigen cultuur mag niet worden vergeten, onder de eigen bevolking is meer creativiteit dan men denkt. Denk aan een expositie, tentoonstelling, filmavonden, thema-avonden met muziek, klederdracht, dans en workshops etcetera. Maar ook zullen we ons de komende jaren meer bezig gaan houden met beurzen. De Culturele Commissie organiseert dit soort activiteiten, dit zal uitgebreid worden.

Speerpunt: Het continueren van diverse culturele activiteiten. Ook meer richten op het opzetten van beurzen met de Culturele commissie.

Vorming/educatie, dienstverlening/voorlichting, belangenbehartiging/activering

Vanuit deze functies ligt er, voor het volwassenen (en ouderen) werk steeds weer een aantal behoeften. Een maatschappij is in beweging zo ook het sociaal cultureel werk. Je moet meegaan met trends, behoeften en ontwikkelingen. Vergrijzing en de verzelfstandiging van de bevolking, en de ontwikkelingen in de technologie vragen om meer scholing, begeleiding, belangenbehartiging etcetera van deze doelgroep. Er zullen dus meer cursussen in de vorm van "Hoe ga ik om met de moderne apparatuur" georganiseerd moeten worden. Met Stichting Welzijn Ouderen zullen nog meer contacten onderhouden worden over belangenbehartiging. De Seniorenraad kan daar ook een goede functie in vervullen.

Er treed over het algemeen een verschuiving op naar behoeften op het gebied van vorming/educatie. Men is graag creatief bezig in de vorm van dans en muziek. Of men leert een taal om zich verstaanbaar te maken waar hun tweede huis staat of de taal van hun vakantieland te kunnen spreken.

De dienstverlening die de barcommissie aanbiedt krijgt steeds meer verantwoordelijkheid. De ARBO-wet en horecawetten en verplichtingen vragen steeds meer om notitie, beleid en scholing (sociale hygiëne, hartreanimatie) om de gang van zaken in 'de Schoof' draaiende te houden.

Speerpunt: Alert blijven op trends. Dit betekent onder andere behoeften peilen en (vak)tijdschriften lezen.

Netwerkuitbreiding

Om de belangen van de doelgroepen te behartigen zal/is er een netwerk opgezet (worden) met diverse instanties/instellingen. Er is al met een aantal instanties/instellingen contacten gelegd, te weten: Stichting Welzijn Ouderen, Ouderenbonden, het verzorgingshuis, de gemeente en de bibliotheek. Met het continueren van de huidige contacten en met netwerkuitbreiding kunnen bepaalde activiteiten gerealiseerd worden.

Ook met zicht op de fusie met Medemblik en Andijk zou er het één en ander veranderen in het netwerken en tijdens vergaderingen.

Speerpunt: Goed blijven samenwerken met diverse instellingen en hulpverleners. Ook met zicht op nieuwe contacten door de fusie met Medemblik en Andijk.

5.2. De middelen

In het voorgaande is uitvoerig op het beleid ingegaan wat dat de komende jaren gevoerd zal gaan worden.

De middelen die daarvoor noodzakelijk zijn worden hieronder toegelicht.

5.2.1. Personeel

De Sociaal Cultureel Werkers hebben samen 40 uur voor het sociaal cultureel werk. Naast de taken die beschreven zijn, zijn er nog vele taken die niet genoemd zijn maar die wel veel tijd in beslag nemen.

We noemen:

- mede organiseren van verschillende activiteiten;
- begeleiden van vrijwilligers en mogelijk stagiaires;
- het handhaven van formele en informele contacten;
- overlegwerkzaamheden;
- administratieve werkzaamheden;
- corresponderen;
- verzorgen van publiciteit;
- het plannen van activiteitenroosters en werkroosters,

5.2.2. Vrijwilligers

Het uitvoerende werk van het sociaal cultureel werk wordt voor een belangrijk deel door vrijwilligers gedaan. Zonder hun inzet zou het niet mogelijk zijn om zoveel activiteiten te realiseren. Het zou ook niet mogelijk zijn om aan het doel van het werk te beantwoorden. De vrijwilligers hebben een sterke band met 'de Schoof', zij vervullen hun taak als vrijwilliger en dienstverlener, zijn tevens bezoeker en deelnemer. Zij beleven hier hun sociale contacten. Vrijwilligers nemen om diverse redenen deel aan het sociaal cultureel werk: ontmoeting/recreatie, vorming/educatie, cultuur/creativiteit, dienstverlening/voorlichting. Men is met iets zinnigs bezig.

Eén en ander houdt in dat je ze niet aan hun lot kunt overlaten. Noodzakelijk is dat er voldoende begeleiding, deskundigheidsbevordering en aandacht gegeven dient te worden. Deze taak is van structureel belang. Vrijwilligers moeten kunnen terugvallen op iemand die het totale overzicht heeft en die geleerd heeft om met bepaalde problematiek om te gaan. Een vrijwilligersbeleid is inmiddels in gebruik. Deze wordt bijna elk jaar zonodig op een paar punten aangepast worden. In een vrijwilligersbeleid staat onder andere waaraan de vrijwilliger zijn rechten en plichten ontleent.

HOOFDSTUK 6 SLOTWOORD

Wij willen u aan het eind van deze nota bedanken voor het willen kennis nemen van het sociaal cultureel werk en haar doelstellingen. Mochten er naar aanleiding van deze nota nog vragen over blijven, kunt u zich wenden tot het personeel en het bestuur van de Stichting. Uiteraard kunt u altijd een bezoekje brengen aan ons centrum.